

VERBALE DI ACCORDO PROVINCIALE DI LAVORO
Verifica e determinazione annuale dell'E.V.R. per l'anno 2019

In Torino, addì 8 maggio 2019,

tra

- il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente Ing. Federico Menaldo

e

- la FeNEAL/UIL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Claudio Papa;
- la FILCA/CISL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale Dr. Gerlando Castelli;
- la FILLEA/CGIL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale Sig. Marco Bosio;

Premesso che

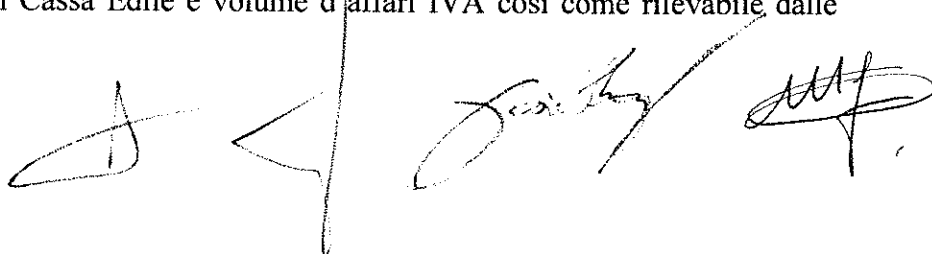
- in data 18 ottobre 2016 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale 30 aprile 2012;
- in base al disposto degli artt. 12 e 46 del vigente CCNL, è stata prevista, nell'allegato V al Verbale di Accordo di cui al punto precedente, la verifica nella provincia di Torino, dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR);
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL e di cui all'allegato V all'Accordo 18 ottobre 2016 di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale 30 aprile 2012;

Ritenuto

di procedere alla verifica, su base territoriale, dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR da corrispondere nel periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2019;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

- 1) Per il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2019, le verifiche, su base territoriale, degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, indicativi dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e indicati nel citato Accordo Provinciale 18 ottobre 2016, hanno determinato il riconoscimento a livello territoriale dell'E.V.R. nella misura pari al 4%, in quanto i quattro indicatori sono risultati positivi, secondo quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato n. 1 del presente accordo);
- 2) Determinato l'EVR a livello territoriale per l'anno 2019 nella misura di cui al precedente punto, ogni impresa procederà alle verifiche degli indicatori aziendali – ore di lavoro denunciate in Cassa Edile e volume d'affari IVA così come rilevabile dalle



dichiarazioni annuali IVA - relativi ai medesimi trienni di riferimento (media), con le modalità di cui all'allegato V dell'Accordo 18 ottobre 2016;

3) In presenza di entrambi gli indicatori aziendali pari o positivi l'impresa erogherà l'EVR per l'anno 2019 nella misura di cui all'Allegato 2.

In presenza di un solo indicatore aziendale pari o positivo l'impresa erogherà l'EVR per l'anno 2019 nella misura ridotta di cui all'Allegato 3

In presenza di entrambi gli indicatori aziendali negativi l'impresa non erogherà l'EVR per l'anno 2019.

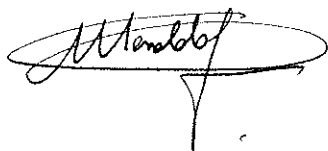
4) L'impresa, al fine di potersi avvalere della possibilità di erogare in misura ridotta o di non erogare l'EVR per l'anno 2019 dovrà avvalersi della procedura di cui all'art. 38 del vigente CCNL e dell'Allegato V del CCPL 18 ottobre 2016 di cui si allegano i facsimili - Allegati 4 e 5. L'intera procedura dovrà esaurirsi entro 30 giorni dal ricevimento da parte delle Organizzazioni Sindacali Territoriali dell'informativa inviata dal Collegio Costruttori Edili-ANCE Torino. L'impresa è autorizzata ad applicare l'EVR in misura ridotta od a non applicarlo nel caso in cui sia stata verificata, nel corso del confronto, la ricorrenza delle condizioni contrattuali, ovvero quando siano esauriti i termini della procedura di cui sopra e non sia pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte delle OO.SS.

5) Al fine di fornire alle imprese il tempo necessario per effettuare le verifiche aziendali, l'EVR afferente ai mesi di Gennaio, Febbraio, Marzo, Aprile e Maggio 2019, potrà essere conguagliato nella retribuzione del mese di Giugno 2019;

6) Le Parti si danno atto che gli importi dell'EVR riconosciuti ai sensi del presente Accordo per l'anno 2019, presentano i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di tassazione agevolata delle erogazioni premiali. In particolare, le Parti dichiarano che l'Accordo è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1, commi 182-189 della Legge del 28/12/2015 n. 208 e del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

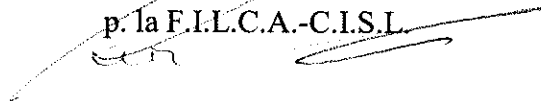
p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI
ANCE TORINO



p. la F.E.N.E.A.L.-U.I.L.



p. la F.I.L.C.A.-C.I.S.L.



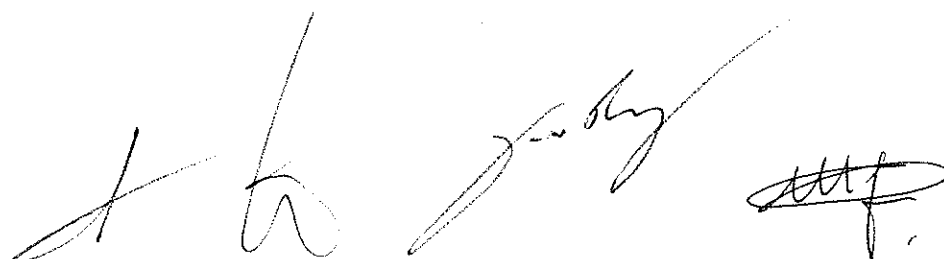
p. la F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.



Allegato n. 1

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)
DETERMINAZIONE DELLA MISURA PER L'ANNO 2019
VERIFICA TERRITORIALE DEGLI INDICATORI**

INDICATORE	INCIDENZA PONDERALE	MEDIA TRIENNIO 2018/17/16	MEDIA TRIENNIO 2017/16/15	ESITO
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	25%	9.257	9.230	Positivo
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	25%	151.906.508	148.846.836	Positivo
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	25%	13.652.569	13.437.395	Positivo
4. Ore CIGO/CIGS rapportate al numero dei lavoratori iscritti in Cassa Edile	25%	67	120	Positivo



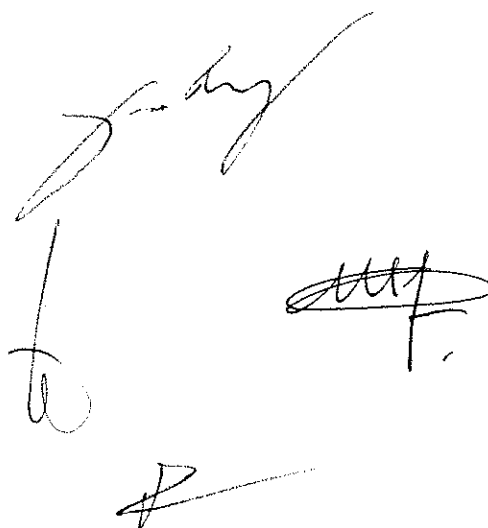
ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2019
MISURA DEL 4%

Importi orari EVR operai anno 2019

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4°livello	0,26 euro
Operaio specializzato – 3°livello	0,25 euro
Operaio qualificato – 2°livello	0,22 euro
Operaio comune - 1°livello	0,19 euro
Custodi B	0,17 euro
Custodi C	0,15 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2019

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7°livello	65,23 euro
6°livello	58,71 euro
5°livello	48,92 euro
4°livello	45,66 euro
3°livello	42,40 euro
2°livello	38,16 euro
1°livello	32,61 euro

The block contains several handwritten signatures and initials. At the top is a large, stylized signature. Below it, on the left, are the initials 'L' and 'e'. To the right of these is another signature. At the bottom center is a signature that looks like 'P'. On the far right is a signature that appears to be 'M.F.'.

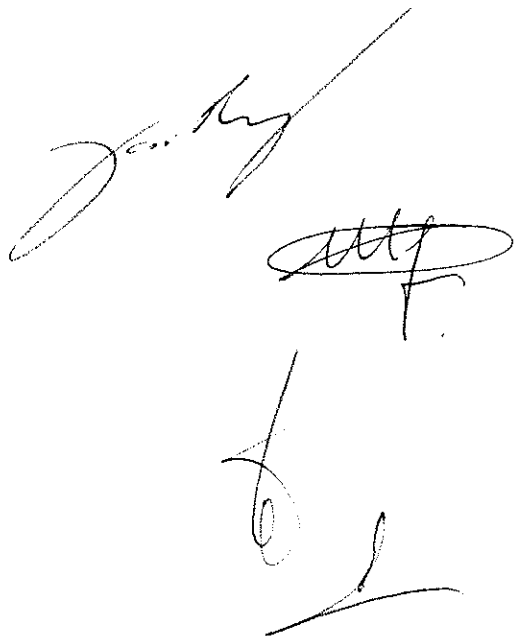
ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2019
MISURA DEL 2,6%

Importi orari EVR operai anno 2019 – misura ridotta

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4°livello	0,17 euro
Operaio specializzato – 3°livello	0,16 euro
Operaio qualificato – 2°livello	0,14 euro
Operaio comune - 1°livello	0,12 euro
Custodi B	0,11 euro
Custodi C	0,10 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2019 - misura ridotta

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7°livello	42,40 euro
6°livello	38,16 euro
5°livello	31,80 euro
4°livello	29,68 euro
3°livello	27,56 euro
2°livello	24,80 euro
1°livello	21,20 euro



Allegato n. 4

**FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO
DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO DEI PARAMETRI AZIENDALI**

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett.le
CASSA EDILE DI TORINO

Spett.le
RSU/RSA
(ove presente)

Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI ANCE TORINO

**Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali**

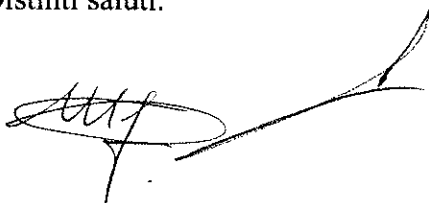
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato V all'Accordo 18 ottobre 2016 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 30 aprile 2012, nonché del Verbale di Accordo Provinciale di Lavoro 8 maggio 2019, la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento del seguente parametro nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR dell'anno 2019 (triennio 2016/2018 rapportato al triennio 2015/2017)

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

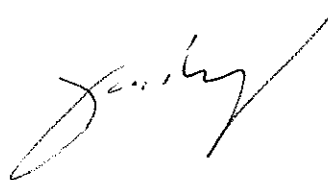
e, di conseguenza, dichiara che per l'anno 2019 procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, pari al 30% dell'EVR definito a livello territoriale oltre al 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%, pari al 2,6% come da Allegato n. 3) al Verbale di Accordo 8 maggio 2019.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL, dall'Allegato V all'Accordo 18 ottobre 2016 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo Provinciale di Lavoro 8 maggio 2019 anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS. previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti.



Timbro e Firma del Legale Rappresentante



Allegato n. 5

**FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO
DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI DUE PARAMETRI AZIENDALI**

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett.le
CASSA EDILE DI TORINO

Spett.le
RSU/RSA
(ove presente)

Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI ANCE TORINO

**Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento dei due parametri aziendali**

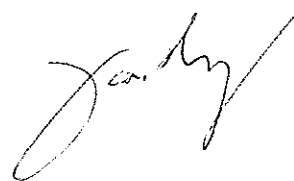
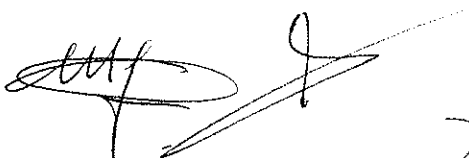
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato V all'Accordo 18 ottobre 2016 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo Provinciale di Lavoro 8 maggio 2019 la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento di entrambi i parametri nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR dell'anno 2019 (triennio 2016/2018 rapportato al triennio 2015/2017)

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

e, di conseguenza, dichiara che per l'anno 2019 non procederà all'erogazione dell'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL, dall'Allegato V all'Accordo 18 ottobre 2016 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo Provinciale di Lavoro 8 maggio 2019, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS. previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti.



Timbro e Firma del Legale Rappresentante

