

AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE DI INIZIO ANNO

A seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Legge di Bilancio 2017 (L. n. 232/2016), si completa il quadro degli incentivi contributivi che i datori di lavoro possono utilizzare a partire dal 1° gennaio 2017.

A fronte di numerose agevolazioni che cesseranno al 31 dicembre 2016 (v. Studio Lavoro n. 25 del 21 dicembre 2016), molte restano comunque le misure di sostegno alle assunzioni, soprattutto di giovani, ai quali si aggiungono le ultime appunto previste dalla menzionata Legge di Bilancio.

Il 2017 segna in qualche modo la cessazione delle agevolazioni generalizzate, per dar vita ad incentivi mirati alle varie casistiche di lavoratori in cerca di occupazione.

Dunque risulta di fondamentale importanza andare a rivedere – uno per uno – gli incentivi che potranno ancora essere utilizzati dal 1° gennaio 2017, e quelli recentemente introdotti dalla Legge di Bilancio 2017.

Agevolazione	Caratteristica	Durata
Incentivi alternanza scuola lavoro	Lo sgravio contributivo consiste nell'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro (ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche e con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL), nel limite massimo di un importo di esonero pari a 3.250 euro su base annua , per un periodo massimo di trentasei mesi .	1.1.2017 – 31.12.2018
Incentivo occupazione giovani (Programma Garanzia Giovani)	In caso di assunzione a tempo indeterminato , anche se a scopo di somministrazione, o con contratto di apprendistato professionalizzante l'agevolazione è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 8.060 euro annui . In caso di contratto a tempo determinato, anche se a scopo di somministrazione, l'agevolazione è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 4.060 euro annui . Se part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta.	1.1.2017 – 31.12.2017

Incentivo occupazione Sud	L'agevolazione viene erogata sotto forma di sgravio contributivo. Ha una durata di 12 mesi e si applica ai contributi INPS a carico del datore di lavoro, entro il limite massimo annuo di 8.060 euro; restano esclusi i premi dovuti all'INAIL.	1.1.2017 - 31.12.2017
Incentivo assunzione donne	Per le assunzioni a tempo determinato: - ü riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; Per le assunzioni a tempo indeterminato: - ü riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.	Strutturale
Lavoratori over 50	- ü Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; - ü Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione. - ü	Strutturale
Lavoratori in CIGS – Contratto a tempo indeterminato	Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.	Strutturale

Lavoratori in NASpl – Contratto a tempo indeterminato	Incentivo pari al 20% dell'indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità. L'incentivo non spetta: - ü Per quei lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell'arco temporale dei 6 mesi per l'esercizio del diritto di precedenza (art. 15, c. 6, della L. 264/1949); - ü Qualora l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.	Strutturale
---	---	---------------------------